

Számomra a Profiles teszt használatának egyik legfontosabb hozadéka az egyéni kompetenciák mérhetősége, számszerűsíthetősége. Amellett, hogy a kollégákkal kapcsolatos megérzéseink megerősítést nyertek, az egyes profilok, karakterek összehasonlíthatóvá válnak. Az eredményeknek a munkakörök kompetencia-profiljaival történő összehasonlítási lehetősége nagy segítséget jelent mindenkinél a fejlesztendő területek azonosításában, és a személyre szabott fejlesztések, a coaching hatékony megvalósításában.

2012. február 16.

dr. Bujtor László
ügyvezető
Pneu-Trade Kft.



Olvasson tovább a Profiles megoldásairól a
www.pih.hu oldalon!

Kipróbálási lehetőségekkel kapcsolatban
várjuk jelentkezését az info@pih.hu címen!