

## Tapasztalatok

- Széles körű felhasználási lehetőség
- Vállalati kultúrához illeszthető
- Belső kiválasztásnál kiváló objektív mérce
- Új és meglévő munkaköröknél egyaránt használható
- Tesztek elfogadtatása könnyűnek bizonyult
- Technikailag könnyű lebonyolítás
- Jelentéstípusok sokrétűsége
- Szövegezők értelmezhetősége

## OTP Bank – Profiles projektek

1. Közép- és Nagyvállalati életpálya modell bevezetése
2. Országos mobilbankári hálózat létrehozása
3. Mentori program, mentori fiók megnyitása
4. Lakáshitel projekt
5. Nemzetközi karriermenedzsment



"A Profiles International Hungary Kft. a rendelkezésükre álló technológia felhasználásával, valamint jelentős gyakorlatával hatékony támogatást nyújt az OTP Bank Nyrt. humánpolitikai céljainak elérésében." Batta Mária HR-vezető, OTP Bank Nyrt.

A Profiles International Hungary és az OTP Bank Nyrt. kapcsolata már több évre tekint vissza. A közelmúltban egyedülálló projektként oktató fiókot nyitottunk, ahova szakképzett banki kollegák kerültek kiválasztásra. A Profiles ehhez kapcsolódóan, a banki mentori munkakör illetve az alkalmazott tesztek optimumának kialakításában nyújtott egyedülálló segítséget. Az egyes értékelések jelentősen támogatták a kiválasztási folyamatot azáltal, hogy megbízhatóan megmutatták, hogy az egyes kollegák személyiségében mennyire vannak jelen a mentori munkakörre vonatkozó kompetenciák.

A felmérést követően így a munkaköri rátermettséget maximálisan figyelembe véve sikerült döntenünk, ami megalapozza a projekt emberi erőforrás oldalról való hosszú távú eredményességét.

Rudas Ágnes  
ügyvezető igazgató