

Vezetői visszajelzések a Profil XT kompetencia-felmérésekre épülő programról (Berlin-Chemie Kft.)

„Az objektív vélemény segített a kollegák tudatosabb irányításában és a továbblépés konkrét megfogalmazásában.”

„Számomra új információkkal szolgáltak mind a kognitív, mind a viselkedésbeli, mind pedig az érdeklődési területen mért kompetenciaeredmények, főleg azok mértéke. Az ezek segítségével kialakított optimális tulajdonságminták az egyes munkakörökben egyértelmű előrelépést jelentenek a további együttműködésben és a megfelelő ember kiválasztásában.”

„Új megközelítési lehetőséget mutatott (a Profil XT) az embereim motiválására.”

„A kollegák személyiségének, képességeinek és gondolkodásának további megismerése rendkívül fontos hozzáadott értéket képvisel. Kiemelten fontos, hogy az adott személy mit igényel tőlem, mit várhatok (el) Tőle, mivel és HOGYAN motiválható. Ezek kulcskérdések a vezetőnél és előfordulhat, hogy bizonyos esetekben hosszú idő elteltével és csak részben tudnak a felszínre jönni. A felmérés és a csoportról kapott információ biztos alapokat ad a fejlesztéshez, ami segíti munkámat nemcsak a vállalati célok elérésében, hanem a kollegák emberi oldalának meglátásában is.”

„A viselkedés és érdeklődési körök "számainak tengerében" rengeteg miértre kaptam választ. Pl:

- Egy adott helyzetben, adott orvosnál/gyógyszerésznél miért reagál(t) úgy a látogató?
- Miért nehéz kezelnie egy AM-nek az adott REP-jét?
- Miért nem tud elengedni egy AM egy gyengébb képességű látogatót?
- Miért nem tud motiválni egy AM?
- Hogyan függ össze az önérvényesítés az alkalmazkodással, a szabálykövetés az önállósággal, a döntésképeség az objektív értékítélettel?

„Kezünkben lehet a kulcs az adott emberhez.”